Propuesta de Mejora 2011-2012
Grado en Derecho

SEGUIMIENTO DE TÍTULOS	INFORMACIÓN PÚBLICA: SÍNTESIS DE LOS PLANES DE MEJORA TÍTULO: GRADUADA/O EN DEREITO	AÑO: 2012

CRITERIO	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Período de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable delseguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)			
												Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar
2º Xustificación	Acadar unha participación máis activa dos egresados a través de cursos monográficos de temas xurídicos de actualidade / Procurar a través da Vicerreitoría de Alumnado, Docencia e Calidade a recopilación de determinada información relativa aos egresados para o seguimento real da demanda laboral do Título	Posto que a titulación aínda se atopa en proceso de implantación, non se materializaron vínculos co colectivo de egresados	Egresados da titulación Sociedade en xeral	Participación máis activa dos egresados Seguimento da demanda laboral do Título	Cursos monográficos de temas xurídicos de actualidade Recopilación de información relativa aos egresados	CGIC	Curso 2012-2013	Facultade de Dereito / Facultade de CCXX e do Traballo / Uvigo	CGIC Vicedecano de Calidade		As prazas ofertadas cubríronse na súa totalidade no mes de xullo.				
3º Competen-cias/ Obxectivos	Os coordinadores de Grao fomentarán a reflexión entre o profesorado das diferentes materias respecto das competencias plasmadas nas guías docentes.	Elevado número de competencias plasmadas en guías docentes e correlativas dificultades de posta en práctica e avaliación das mesmas	Profesorado responsable das materias nas Facultades de Dereito e CCXX e do Traballo	Axuste das competencias plasmadas nas guías docentes ás tarefas didácticas desenvolvidas no marco de cada materia.	Xuntanzas cos profesores responsables das materias	CGIC Coordinadores de Grao	Curso 2012-2013	Non se precisan recursos específicos	CGIC Vicedecano de Calidade		As competencias contidas na memoria seguen a correspondoerse coas competencias xerais establecidas nos R.D 1393/2007 e 861/2010 para outorgar o Título de Grao en Dereito e a implantación dos catro cursos de Grao e o deseño das guías docentes de cada materia en cada un dos cursos académicos poñen de manifesto que os docentes se están axustando en xeral a esas competencias				

4º Acceso e Admisión de estudiantes	Facultade de Dereito: Publicación por parte de Facultade de Dereito dunha guía específica para os estudiantes, antes da matrícula; Difusión do Título entre alumnos estranxeiros. Concretamente Portugal. Facultade de CCXX e do Traballo: Elaboración duns cadros de recoñecemento de créditos que se farán públicos na páxina web e se actualizarán ao final de cada curso académico	Lagoas no relativo á difusión do título, así como no relativo á información proporcionada a alumnos de novo ingreso	Sociedade en xeral, alumnos de novo ingreso procedentes de BAC ou de outras titulacións	Melloras na difusión do título. Melloras na información proporcionada a alumnos de novo ingreso	Facultade de Dereito: Publicación por parte de Facultade de Dereito dunha guía específica para os estudiantes, antes da matrícula; Difusión do Título entre alumnos estranxeiros. Concretamente Portugal. Facultade de CCXX e do Traballo: Elaboración duns cadros de recoñecemento de créditos que se farán públicos na páxina web e se actualizarán ao final de cada curso académico	CGIC	Curso 2012-2013	Facultade de Dereito / Facultade de CCXX e do Traballo / Uvigo	CGIC Vicedecano de Calidade		O acceso á Titulación ríxese polo R.D 1892/2008 O perfil atópase definido no procedemento PC04 e tamén está visible para calquera alumno nas Guías docentes, nas competencias da titulación, publicadas na web da Facultade A implantación do PAT a través do Sistema de Garantía Interno do Centro, permite aos profesores atender e axudar aos alumnos que teñan dificultades de aprendizaxe. O mecanismo de transferencia e recoñecemento de créditos segundo establece o R.D. 861/2010 pódese consultar na normativa xeral da Uvigo (organización académica). Realízanse actuacións de difusión do Título de Grao Na web da Facultade ofrécese información detallada – A Facultade de Dereito incluíu un enlace á normativa da Uvigo referente ao recoñecemento de créditos para alumnos procedentes doutras Titulacións.				
5º Planificación das ensinanzas	Sería aconsellable mellorar a ratio profesor/alumno, xa que se detecta unha sobrecarga de traballo dos docentes. Con tal fin o Decanato instará á Universidade para que mellore a súa política de profesorado.	Ratio profesor/alumno de carácter deficiente. Elevado número de competencias plasmadas en guías	Facultade de Dereito / Facultade de CCXX e do Traballo / Uvigo	Mellora ratio profesor/alumno Axuste das competencias plasmadas nas guías docentes ás tarefas	Requerimento á Uvigo para mellorala ratio profesor/alumno. Xuntanzas cos profesores responsables das materias. Requerimento á	Decanato CGIC	Curso 2012-2013		CGIC Vicedecano/a de Calidade		Ámbolos dous centros estableceron desde o curso 2009/10 un proceso ordenado de elaboración e aprobación das guías docentes en cumprimento da Normativa de elaboración.				

	Como se sinalou no criterio "competencias e obxectivos", os coordinadores de Grao fomentarán a reflexión entre o profesorado responsable das distintas materias co obxecto de que as guías docentes se axusten ás tarefas realizadas durante o curso académico. É aconsellable mellorar/optimizar o emprego da ferramenta Docnet	docentes e correlativas dificultades de posta en práctica e avaliación das mesmas Pese aos esforzos da Vicerreitoría de Alumnado e Calidade da Uvigo, o acceso á plataforma DocNet –especialmente o referido á aplicación dos idiomas e do traductor- segue presentando problemas técnicos e debe ser obxecto dunha revisión. Os retrasos con que se abre a aplicación DocNet condiciona o calendario de elaboración das guías docentes, obrigando a un traballo acelerado dos docentes, do		didácticas desenvolvidas no marco de cada materia. Mellora/optimización da ferramenta Docnet	Uvigo para optimizar o emprego da plataforma Docnet										

		Coordinador de Grao e do Decanato, facéndose imposible publicalas dentro do prazo establecido (un mes antes da apertura do proceso de matrícula do alumno)													
6º Recursos Humanos	Para outorgar visibilidade aos recursos humanos do Centro: reforma da páxina web da Facultade, publicación na mesma dunha breve referencia ao CV académico e investigador do profesorado; Para facilitar a formación pedagóxica e o desempeño de funcións docentes: realizaranse actividades de divulgación das metodoloxías e obxectivos dos Estudios adaptados ao EEES: Para impulsar o desenvolvemento de actividades de investigación e transferencia do	Deficiente visibilidade dos recursos humanos dispoñibles Deficiente proporción de doutores / deficiente proporción de persoal estable	Facultade de Dereito	Mellora da visibilidade de recursos humanos dispoñibles. Contribución a mellor da ratio de doutores e persoal estable	Para outorgar visibilidade aos recursos humanos do Centro: reforma da páxina web da Facultade, publicación na mesma dunha breve referencia ao CV académico e investigador do profesorado; Para facilitar a formación pedagóxica e o desempeño de funcións docentes: realizaranse actividades de divulgación das metodoloxías e obxectivos dos Estudios adaptados ao EEES:	Equipo Decanal	Curso 2012-2013	Facultade de Dereito	CGIC / Vicedecano/a de Calidade		Os equipos decanais non ostentan competencias en materia de selección de profesorado Debe destacarse: 1º) A incorporación como consecuencia da implantación de 3º curso, de numerosos profesores doutores con vinculación estable e adicación a tempo completo; 2º) o incremento da porcentaxe de profesores doutores;				

	coñecemento: no curso 2012-2013 continuarase colaborando coas áreas de coñecemento na organización de actividades de divulgación científica así como na publicación do Anuario da Facultade de Dereito de Ourense.				Para impulsar o desenvolvemento de actividades de investigación e transferencia do coñecemento: no curso 2012-2013 continuarase colaborando coas áreas de coñecemento na organización de actividades de divulgación científica así como na publicación do Anuario da Facultade de Dereito de Ourense.										
6º Recursos Humanos	Na facultade de Ciencias Xurídicas: Reiteración de solicitud a departamentos para a publicación actualizada de información relativa aos seus docentes	Páxinas web dos departamentos non sempre actualizadas	Departamentos	Mellorar información pública	Solicitude aos departamentos	Equipo decanal	12-13		Equipo decanal						
6º Recursos Humanos	Publicación de revista dixital	Poca difusión dos proxectos de investigación do centro	Centro	Maior difusión das investigacións	Fomentar a publicación dixital dos traballos de investigación										
7º Recursos materiais e servizos	Facultade de Dereito: No curso 2012-2013, na Facultade de Dereito continuarase coa remodelación dos despachos restantes coa finalidade de adaptalos as novas tarefas docentes de titorización e seguimento persoalizado do	Facultade de Dereito: - Déficit de espacios adaptados ao EEES - Lagoas na páxina web Facultade de CCXX e do Traballo: Insuficiencia	Facultade de Dereito de Ourense Facultade de CCXX e do Traballo	Adecuación de espacios ao EEES Mellora da información disponible en rede Adecuación de	Facultade de Dereito: Remodelación de despachos / Remodelaciónd a Web Facultade de CCXX e do Traballo: Ampliación de espacios útiles	Equipos Decanais	Curso 2012-2013	Facultade de Dereito / Facultade de CCXX e do Traballo /Uvigo	CGIC / Vicedecanos/as Calidade		A remodelación da páxina web da Facultade de Dereito non está rematada, ao acollerse o Centro a prerrogativa ofrecida pola Área de Apoio á Docencia e Calidade de empregar un diseño corporativo da Universidade de Vigo.				

	alumnado, así como coa remodelación da páxina web. Facultade de CCXX e do Traballo: - Reiterar a petición de ampliación á vicerrectoria correspondente dos espazos destinado aos servizos administrativos. Neste senso se solicitará o traslado da cafetería a unha construción anexa. - Reiterar a petición de ampliación á vicerreitoría correspondente dos espazos útiles da Facultade destinados a decanato, salas de titorías, seminarios, salas de reunión. -Dotación de megafonía en todas as aulas de docencia -Dotación de puntos fixos de toma de red nas aulas para ordenadores do profesorado.	de recursos materiais ao rematarse á implantación do Grao e ao producirse á impartición de novos títulos		espacios aos novos títulos implantad os												
8º Resultad os previstos	Establecer un calendario de análise dos resultados da Titulación, coa participación do PDI, PAS e alumnado, ao marxe da realización do informe de seguimento. Instar á Vicerreitoría de Alumnado, Docencia e Calidade á remisión das taxas	Deficiencias na análise de resultados da Titulación Carencia de datos relativos á titulación ao atoparse esta en fase de implantación.	Facultad e de Dereito Facultad e de CCXX e do Traballo	Mellora de canles e instrument os de análise dos resultados da tiulación	Establecer un calendario de análise dos resultados da Titulación, coa participación do PDI, PAS e alumnado, ao marxe da realización do informe de seguimento. Instar á	CGIC	Curso 2012-2013		Vicedec anos/as de Calidade CGIC						

	de eficiencia, abandono e graduación				Vicerreitoría de Alumnado, Docencia e Calidade á remisión das taxas de eficiencia, abandono e graduación										
9º Sistema de Garantía de Calidade	Solicitar á Vicerreitoría de Alumnado, Docencia e Calidade que prosiga a tarefa emprendida de simplificación e racionalización do SGIC; e que dote ao Centro de persoal de administración con funcións na materia.	A xestión do SGIC resulta dificultosa pola súa complexidade e –ao entrañar excesiva burocracia-, así como pola carencia de persoal de administración con funcións na materia.	Facultade de Dereito Facultade de CCXX e do Traballo	Mellora do SGIC	Solicitar á Vicerreitoría de Alumnado, Docencia e Calidade que prosiga a tarefa emprendida de simplificación e racionalización do SGIC Solicitar á Vicerreitoría de Alumnado, Docencia e Calidade que dote ao Centro de persoal de administración con funcións na materia.	CGIC	Curso 2012-2013		Vicedecanos/as de Calidade / CGIC						
10º Calendario de implantación	Facultade de CCXX e do Traballo: Publicar na páxina web do centro a táboa de tránsito da Licenciatura en Dereito ao Grao en Dereito	Na páxina web da Facultade de CCXX e do Traballo no figura a táboa de tránsito da Licenciatura en Dereito ao Grao en Dereito	Facultade de CCXX e do Traballo	Dar publicidade á táboa de tránsito da Licenciatura en Dereito ao Grao en Dereito	Publicar na páxina web do centro a táboa de tránsito da Licenciatura en Dereito ao Grao en Dereito	Vicedecano/a de Calidade	Curso 2012-2013		CGIC		A implantación do Grao lévase a cabo con absoluta normalidade en ámbalas dúas Facultades. No curso 2011-12 implantouse segundo o previsto, 3º do Grao en Dereito. Non se prevén modificacións respecto ao cronograma inicial de implantación do novo plano de estudios.				